

LE BLASON

Le Blason est une technique de présentation de soi à partir de plusieurs aspects de sa personnalité. Elle permet au plus timide, lorsqu'il prend la parole, de ne pas attirer le regard des autres sur lui-même.

Objectifs :

Découvrir les particularités de chacun et les possibilités d'échanges dans le groupe. Outil brise glace de présentation, il peut être utilisé en introduction.

Nombre de participants : 10-20

Matériel: Une illustration du blason. Les participants peuvent aussi dessiner leur propre blason.

Déroulement: Après avoir expliqué aux participants le sens du blason, leur demander de créer le leur en relevant différents aspects, ici attachés à leur fonction de tuteur (ex : qualité, défaut, compétence, besoin d'aide). Attention : le blason peut comporter 2 ou 4 cases selon les besoins

- *Phase de réflexion et de création:* Chaque participant reçoit une feuille à partir de laquelle il confectionne son blason sur base de dessins symboliques ou de mots. Option : Pour terminer le blason, il le complète par une devise: une courte phrase qui traduit ce qu'il voudrait être par son action et son comportement.
- *Phase de communication :* Chacun présente son blason aux autres et l'explique. Variante : les blasons sont faits en binôme, un participant interrogeant l'autre pour faire le blason de ce dernier qu'il présentera au groupe (*Je vous présente Eric, dont la qualité principale est...*) Les autres participants peuvent demander des éclaircissements à celui qui vient de présenter le sien.

Variantes: Faire le blason du groupe (ex : les 4 qualités principales d'un tuteur)

(Source: Mildred Masheder, *Jeux coopératifs pour bâtir la paix*, Université de Paix, 2005)

